

Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника та членів наглядової ради КП «Жилкомунсервіспослуга» Височанської селищної ради, включаючи компенсаційні пакети і додаткові блага, які вони отримують (або на отримання яких мають право) під час виконання посадових обов'язків, а також у зв'язку із звільненням за січень-грудень 2022 року

(ст. 15 Закону України «Про доступ до публічної інформації»)

До структури оплати праці директора КП «Жилкомунсервіспослуга» Височанської селищної ради 2022 року входить заробітна плата по окладу за діючим штатним розписом.

Загальний обсяг виплачених у січні-грудні 2022 року коштів директору КП «Жилкомунсервіспослуга» Височанської селищної ради після оподаткування (податок на доходи фізичних осіб (ПДФО) 18% та військовий збір (ВЗ) 1,5%) становив 125580,00грн., а саме:

- січень 2022р — 10465,00 грн.
- лютий 2022р — 10465,00грн.
- березень 2022р- 10465,00 грн.
- квітень 2022р- 10465,00 грн.
- травень 2022р - 10465,00 грн.
- червень 2022р — 10465,00 грн.
- липень 2022р — 10465,00 грн.
- серпень 2022р - 10465,00 грн.
- вересень 2022р - 10465,00 грн.
- жовтень 2022р - 10465,00 грн.
- листопад 2022р - 10465,00 грн.
- грудень 2022р - 10465,00 грн.

Преміювання, доплати до посадового окладу, згідно контракту не передбачені, інші заохочувальні виплати, що не відносяться до оплати праці, згідно контракту керівнику підприємства не надаються.

Посада Заступника директора на підприємстві не передбачена штатним розписом. Наглядова рада комунального підприємства не утворювалась.